



Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

ESTÁNDAR: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

FORMATO N° 55: Análisis Estructura Organizacional – Consolidado Institución

(1) VALORACIÓN : 3,39

(2) INTERPRETACIÓN: Satisfactorio

(3) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación de Estándar de Control

Puntos altos obtenidos en la percepción de la estructura organizacional:

- Están definidos los directivos responsables de cada proceso que se desarrolla en la institución.
- La definición de los niveles de autoridad para tomar decisiones dentro de los procesos están identificados.
- Las reponsabilidades están claramente indicadas para las acciones de cada cargo.

Puntos bajos en la percepción de la estructura organizacional:

- La estructura organizacional actual no permite abarcar a todos los grupos de interés que presenta servicio en la institución.
- No existe coordinación entre las funciones que realizan las áreas organizacionales que forman la estructura organizacional actual
- Las áreas de la estructura organizacional actual no coordinan la ejecución de los procesos del Modelo de Operación por Procesos de la institución

(4) Acciones de Diseño e Implementación

Acciones Generales de Diseño

- Diseñar la Reestructuración y Reingeniería Ministerial que permita la cobertura y coordinación de los grupos que sirven a la Institución.
- Mejorar por parte de los Funcionarios, la percepción de la Estructura Organizacional del MAG a través de talleres de reinducción.
- Actualizar los Manuales de funciones conforme al Modelo de Operación por Proceso.

(5) Acciones de Ajuste a la Implementación

Acciones Generales de Ajuste a la Implementación

- Mejorar los análisis para definir los perfiles.
- Charlas de inducción y reinducción.

Elaboración consolidada:

Fecha: 20 / 07 /
Revisado por:



[Signature]
Lic. Juana Victoria Idoyaga

Jefa Interina - Sección Métodos y Procesos
Dpto. Organización y Sistemas

[Signature]
Lic. Christian W. Cristaldo Samudio

Jefe Interino
Dpto. de Organización y Sistemas

Aprobado por:



[Signature]
Abog. Gregorio Lezcano

Presidente Comité Control Interno
Fecha: 26 / 03 / 2019

ACTA N° 01/2019